

LOMAX ZÍSKAL DOTACI NA VZDĚLÁVÁNÍ

Bořetice – Společnost LOMAX & Co s.r.o. se zařadila mezi úspěšné žadatele o dotaci na vzdělávání svých zaměstnanců. Dotaci bude společnost čerpat z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost – výzva č. 35 – Výzva pro předkládání GP 1.1 – Školení je šance.

Společnost LOMAX & Co s.r.o. se dlouhodobě řadí ke špičce ve svém oboru. Je největším výrobcem garážových vrat v ČR, zaměřuje se také na výrobu a montáž předokenních rolet.

Projekt bude realizován v objemu více než 2,9 mil Kč. Dotace bude poskytnuta ve výši 100 % - 85 % ESF, 15 % SR. Do projektu budou zapojeni všichni zaměstnanci firmy, tedy 111 pracovníků. V průběhu téměř celého roku 2011 budou ve společnosti probíhat kurzy určené pro management, obchodníky, dělníky, THP pracovníky. Specifickými skupinami jsou pracovníci do 25 let a nad 50 let, kteří navíc projdou kurzy na podporu jejich motivace a sebedůvěry.

Součástí projektu bude také dopracování strategie řízení rozvoje lidských zdrojů, která společnosti do budoucna napomůže efektivněji pracovat s vlastními zaměstnanci a umožní jejich další vzdělávání a rozvoj.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

LOMAX ZÍSKAL DOTACI NA VZDĚLÁVÁNÍ

Bořetice – Společnost LOMAX & Co s.r.o. se zařadila mezi úspěšné žadatele o dotaci na vzdělávání svých zaměstnanců. Dotaci bude společnost čerpat z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost – výzva č. 35 – Výzva pro předkládání GP 1.1 – Školení je šance.

Společnost LOMAX & Co s.r.o. se dlouhodobě řadí ke špičce ve svém oboru. Je největším výrobcem garážových vrat v ČR, zaměřuje se také na výrobu a montáž předokenních rolet.

Projekt bude realizován v objemu více než 2,9 mil Kč. Dotace bude poskytnuta ve výši 100 % - 85 % ESF, 15 % SR. Do projektu budou zapojeni všichni zaměstnanci firmy, tedy 111 pracovníků. V průběhu téměř celého roku 2011 budou ve společnosti probíhat kurzy určené pro management, obchodníky, dělníky, THP pracovníky. Specifickými skupinami jsou pracovníci do 25 let a nad 50 let, kteří navíc projdou kurzy na podporu jejich motivace a sebedůvěry.

Součástí projektu bude také dopracování strategie řízení rozvoje lidských zdrojů, která společnosti do budoucna napomůže efektivněji pracovat s vlastními zaměstnanci a umožní jejich další vzdělávání a rozvoj.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz